

**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школа №1532 Кузнецовой К.А.
о проделанной работе за 2020 год**

Первичная профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, призвана улучшать микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и общим досугом, чтобы коллектив учувствовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа №1532.

В настоящее время **99%** сотрудников нашей школы являются членами профсоюза.

Структурное подразделение/подразделение	Количество сотрудников/количество членов профсоюза на 01.03.2020
СП 01	98/97
СП 02	37/37
СП 03	38/38
СП 04	43/42
П 05/1	24/24
П 05/2	17/17
П 05/3	18/18
П 05/3Ш	14/14
П 05/4	19/19
П 05/5	26/26
П 05/6	19/19
П 05/7	25/25
П 05/8	20/20

I. Мероприятия по защите социально - экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Коллективный договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Действие Коллективного договора распространяется в период с 18.11.2018 по 17.11.2021 г.г.

В течении года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально – трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Председатель ППО принимала участие в работе различных комиссий: аттестационной, по списанию материальных ценностей, по распределению стимулирующих выплат, по трудовым спорам, по охране труда (контроль над исполнением КД в части охраны труда, прохождение периодических медицинских осмотров), а так же в заседаниях Управляющего совета.

Сегодня все работники школы, не зависимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем (заместителем председателя) ППО.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день в состав профсоюзной организации ГБОУ Школа №1532 входит 85% от общего числа работников.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет ТПО ЮЗАО работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально – экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно – массовая работа и т.д.)

Заключен договор о юридическом сопровождении членов профсоюза ГБОУ Школы №1532. Для консультации по имеющимся у коллектива вопросам приглашается юрист.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива – 13 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе окружной профсоюзной организации.

В течении года председатель профкома учувствовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома (у каждого структурного подразделения/подразделения свой профком).

Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через официальный сайт школы и корпоративную почту.

Регулярные просмотры селекторных совещаний «Профсоюзный час» дают много полезной и важной информации для работы.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком школы принимал активное участие в общественно – политических акциях и мероприятиях:

- ежегодная первомайская акция профсоюзов;

- проводились беседы с молодыми специалистами школы;
 - оказывалась материальная помощь;
 - принимали участие на Всероссийском субботнике;
- С 2018 года создан Совет молодых педагогов (СМП).

В нашей организации есть традиции и после реорганизации нам удалось их сохранить: 1 сентября, День Учителя, День дошкольного работника, Новый год (члены профсоюза обеспечиваются новогодними подарками и билетами), День защитника отечества, Международный женский день.

Не остаются без внимания и ветераны труда. Мы приглашаем их на праздники, где они могут пообщаться с коллегами и поделиться опытом с молодыми педагогами. К юбилейным датам ветеранам вручают благодарственные письма и подарки.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденным профсоюзным комитетом школы, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Для проведения культурно – массовых, спортивно – оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах и доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета СП.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Возникла логичная потребность в расширении компетенций профсоюзного лидера образовательной организации. В современной образовательной организации нужен профсоюзный лидер, обладающий способностью и готовностью направить свою активность на работников и их взаимоотношения, целеустремленный, умеющий самостоятельно ставить цели и планомерно идти к их достижению, самокритичный, рефлексивный и осознающий необходимость собственного личностного и профессионального роста и реализации профсоюзной работы.

Каждый член профсоюзной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по

плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету, который работает сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни коллектива. Принимать активное участие за соблюдением законодательства при заключении трудовых договоров, при составлении графиков работы, отпусков, правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций. Проводить контроль за ведением трудовых книжек; осуществлять рейды, смотры кабинетов по охране труда, состояния учетных карточек, профбилетов.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а так же в системе оплаты педагогического труда, оплаты больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Задачи на 2021 год

1. постоянно осуществлять:
 - юридическую, консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза;
 - общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
 - участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
 - информационное обеспечение членов профсоюза;
2. Вести разъяснительную работу о роли профсоюза в современной действительности;
3. поднять численность членства профсоюза на 1%.