

Об итогах работы
профсоюзного комитета
ГБОУ Школа № 1532 за
2019 г.

**ЗАДАЧИ НА
2019
ВЫПОЛНЕННЫ**

1. постоянно осуществлять:

- юридическую, консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- информационное обеспечение членов профсоюза;

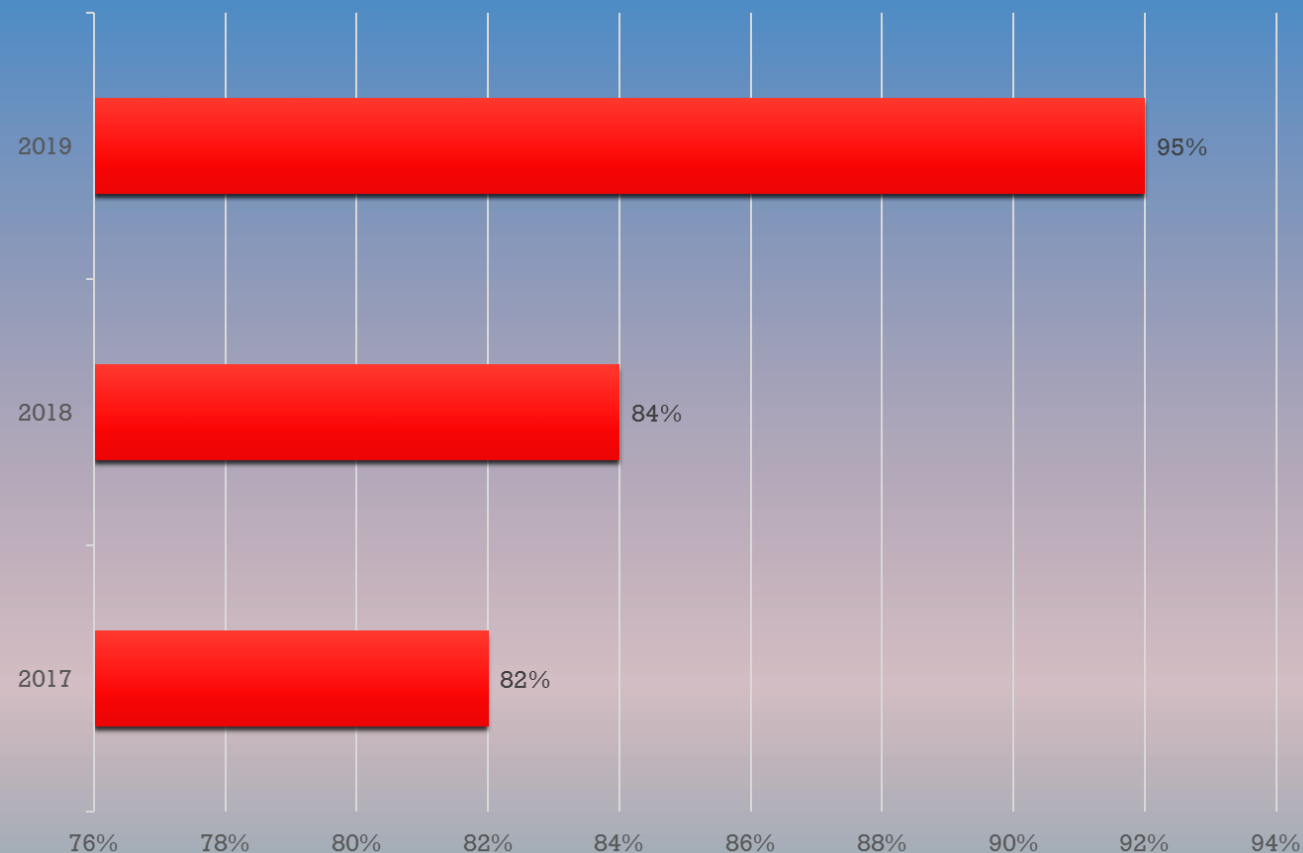
2. Вести разъяснительную работу о роли профсоюза в современной действительности;

3. поднять численность членства профсоюза на 3%.

Численность членов ППО

ГБОУ Школа №1532

393 человека, что
составляет 95%
от работающих



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В РАБОТЕ ПРОФСОЮЗА

- правовая, социальная защита;
- социальное партнерство;
- охрана труда;
- творческое сотрудничество;
- создание в коллективе доброжелательных отношений и взаимопомощи.

ИТОГИ РАБОТЫ И РЕАЛИЗАЦИЯ ЗАДАЧ

- ✓ В 2019 году мы добились укрепления социального партнёрства на уровне нашей образовательной организации.
- ✓ В 2019 году профсоюзный комитет реализовал следующие задачи:
 - ✓ - поднял уровень членства в профсоюзе;
 - ✓ - продолжил работу по привлечению новых членов;
 - ✓ - повысил престиж профсоюзного членства;
 - ✓ создавались благоприятные условия труда;
 - ✓ уделялось пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
 - ✓ продолжили организацию и проведение оздоровительных, культурно-массовых, спортивных мероприятий для членов Профсоюза и членов их семей.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА ППО

- ✓ проведено 13 заседаний профсоюзного комитета по основным вопросам работы первичной профсоюзной организации;
- ✓ проведены совместные заседания профсоюзного комитета с администрацией школы- 3 заседания (вопросы стимулирования сотрудников, награждение и др.);
- ✓ участие в выездной учебе Председателя ППО, профгруппоргов и уполномоченных по охране труда школы – правовая учеба, учеба в «Правде», курсы повышения квалификации в УМЦ МФП

ТЕРРИТОРИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

МГО
ПРОФСОЮЗА



- ✓ награждены знаком МГО Профсоюза «Территория социального партнерства», где учитывались показатели по всем направлениям работы комплекса;



- ✓ седьмое место в окружном рейтинге профсоюзных организаций (среди 90 школ ТПО ЮЗАО и ТИНАО) «За самую сплоченную и дружную первичку»;

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- ✓ наличие постоянно действующей комиссии по осуществлению контроля за выполнением коллективного договора;
- ✓ представительство ППО в управляющем совете ;
- ✓ участие в работе аттестационной комиссии;
- ✓ участие в работе комиссии по трудовым спорам;
- ✓ участие в работе комиссии по охране труда;
- ✓ участие в работе наградной комиссии;
- ✓ участие в работе по распределению стимулирующих и премиальных выплат

Участие в солидарных коллективных действиях и конкурсах

- ✓ акция за достойный труд;
- ✓ первомайское шествие на Красной площади;
- ✓ участие в проведение открытых «Профсоюзных уроков».



ОХРАНА ТРУДА

Сумма средств, освоенных на мероприятия по охране труда:

- ✓ обучение по охране труда – 45 700 руб.;
- ✓ обеспечение смывающими и обезжиренными средствами – 36 411,60 руб.

Мероприятия:

- ✓ - контроль по Соглашению по охране труда;
- ✓ - участие в городском семинаре ЦПК «Правда» - 2 чел. уполномоченных/членов комиссии по охране труда;
- ✓ - участие в окружном семинаре по охране труда - 2 чел.;
- ✓ - обучение по охране труда на рабочих местах - профоргов, уполномоченных по охране труда - охват 12 человек;
- ✓ В 2019г. травматизма на рабочем месте сотрудников школы нет;
- ✓ всего работают 13 уполномоченных лиц по охране труда;
- ✓ проведено 3 проверки состояния охраны труда;
- ✓ выявлено 1 нарушение, все устранено.

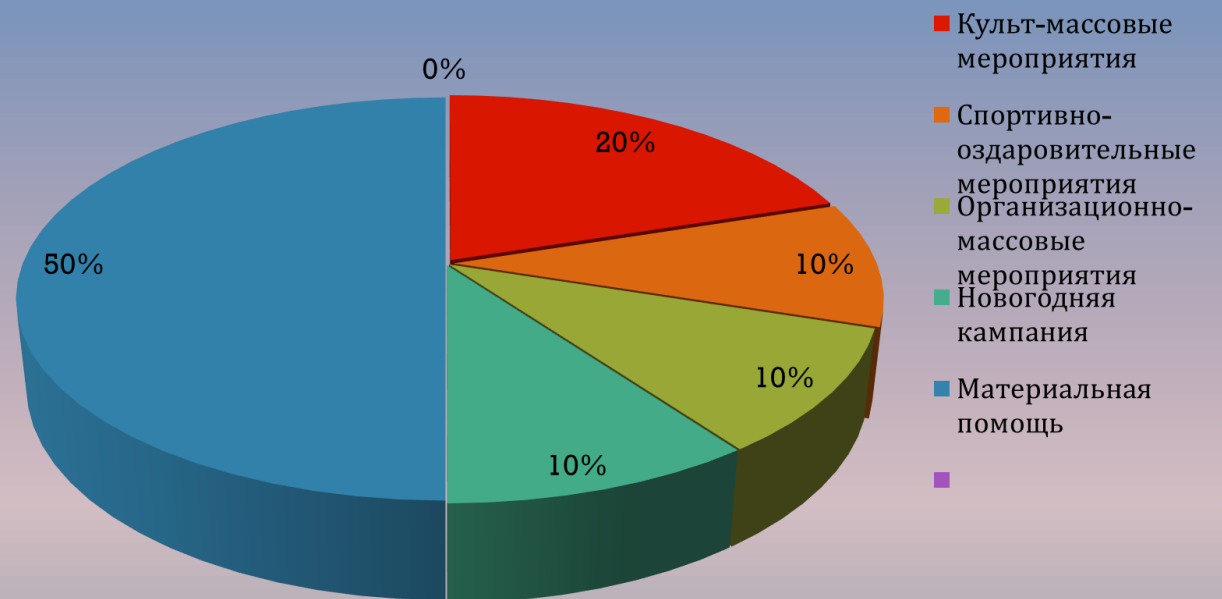
Социальные программы

- ✓ Фонд социальной и благотворительной помощи – 12 человек;
- ✓ Летний отдых – 10 человек (Абхазия, Крым, Краснодарский край, Воробьево);
- ✓ «В первый класс вместе с профсоюзом» - 20 человек;



Финансовая деятельность

Расходы профсоюзной организации на различные мероприятия



ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

- ✓ На сайте школы раздел «Профсоюзная организация»;
- ✓ селекторное совещание «Профсоюзный час»;
- ✓ работа с социальными сетями Facebook, Youtube, ВКонтakte, Instagram;
- ✓ созданы: группа для профоргов образовательных площадок в WhatsApp,
- ✓ электронные и корпоративные почты всех членов профсоюза

В комплексе более 20 молодых педагогов

РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

Проведенные мероприятия:

- ✓ участие в автопробеге;
- ✓ турнир по боулингу –РЦ «Космик»;
- ✓ весенний бал - РЦ «Корстон»;
- ✓ профсоюзный квест - ГПБОУ «Воробьевы горы»;
- ✓ выездные семинары - Дом отдыха «Поведники» ;
- ✓ участие в городском летнем лагере для молодых педагогов в Туапсинском районе, лагере на Черноморском побережье близ Абрау-Дюрсо , теплоход Москва -Мышкин - Москва;



РАБОТА С ВETERАНАМИ ПЕДАГОГИЧЕС КОГО ТРУДА

- ✓ ветераны участвуют в выездных мероприятиях школы: поездки в театры, пансионаты, экскурсии;
- ✓ совместно с педагогами каждого корпуса ветераны принимают участие во всех мероприятиях, проводимых в школе;
- ✓ традиционное поздравление ветеранов с вручением подарков и поздравительных открыток от учащихся и учителей школы к каждому празднику.

Театральная программа

- более 200 членов профсоюза по льготной цене посмотрели различные антрепризные спектакли: театра «Актеров «Содружество», театра на Серпуховке, театра Н.Бабкиной, ЦДКЖ, театре «Эстрады», КЦ «Меридиан» и многих других;
- организация и участие в проекте, организованные ТПО ЮЗАО и ТиНАО , МГО Профсоюза от «Спорта к искусству» -ежемесячные просмотры спектаклей репертуаров Московских театров по льготной цене;



ЭКСКУРСИОННЫЕ ПОЕЗДКИ

**Были проведены однодневные и
дальние экскурсии:**

Усадьбы Ленинского района, Ярославль,
Минск, Тула, Карелия и др.



Задачи профсоюзной
организации
ГБОУ Школа № 1532
на 2020г.

I. Продолжить работу по защите социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза

- участвовать в принятии работодателем локальных нормативных актов учреждения, содержащих нормы трудового права;
- осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства;
- контролировать выполнения работодателем коллективного договора, Соглашения по охране труда.

II. Продолжить организацию и проведение оздоровительных, культурно-массовых, спортивных мероприятий для членов Профсоюза и членов их семей

III. Продолжить работу по организационному укреплению первичной профсоюзной организации

- осуществлять работу по мотивации профсоюзного членства, вовлечению работников в Профсоюз;
- поднять численность членства профсоюза на 3%;